

2021



مؤسسة بنات الحديدة التنموية الاجتماعية
Social development Hodeidah girls Foundation

التقرير الفني

اعداد/
د/حنان علي بامشموس



من نحن

تاريخ الانشاء: 2012 / 2 / 15 م .

ترخيص رقم: (631)

شهادة الايزو العالمية 2015 – 9001

- الرؤية: مؤسسة يمنية رائدة في مجال التنمية والإغاثة الإنسانية.
- الرسالة: - نسعى إلى تقديم خدماتنا التنموية والإغاثية بمعايير دولية من خلال تنفيذ المشاريع بالتنسيق مع شركائنا وفرق العمل في الميدان وبما يلبي احتياجات المستفيدين وتطلعاتهم.
- القيم: -
 - 1- الوضوح والشفافية
 - 2- المسؤولية والالتزام
 - 3- المسؤولية والالتزام
 - 4- الولاء والانتماء
 - 5- المشاركة
- الأهداف
 - رفع وتنمية مستوى المرأة اجتماعياً وثقافياً وتعليمياً وتمكينها اقتصادياً.
 - بناء وتنمية قدرات المرأة مهنيًا.
 - ترسيخ مبادئ العمل الطوعي في المجتمع لتحقيق التنمية المستدامة.
 - تعزيز مبدأ المشاركة في العمل المجتمعي من خلال التشبيك مع منظمات المجتمع المدني والجهات ذات العلاقة.
 - مناصرة الحقوق والحريات وحماية الطفولة.
 - الاستجابة السريعة والطارئة للمجتمعات المتضررة والنازحين.



- المساهمة في خدمة وتحسين حياة المجتمع من خلال تنفيذ التدخلات الاغاثية والتنمية والانعاش المبكر في عدة مجالات على سبيل المثال لا الحصر الامن الغذائي وتعزيز سبل المعيشة والحماية والصحة والتغذية والايواء والتعليم.



- العضويات:

1. عضو في الحملة الدولية للمرأة الواني اليمن مكون ألواني الحديدة.
2. عضو التحالف الوطني للأمم المتحدة.
3. عضو في تحالف حق وعدالة لمناصرة حقوق النساء في الدستور الجديد.
4. مؤسس وعضو الجمعية العمومية في الشبكة اليمنية لتعزيز سيادة القانون.
5. مؤسس وعضو شبكة رصد للرقابة على الموازنة العامة (رصيد الحديدة).
7. عضو في شبكة التعزيز المدني

Republic of Yemen

Ministry of social &labour

Social development Hodeidah girls Foundation



مؤسسة بنات الحديدة للتنمية الاجتماعية
Social development Hodeidah girls Foundation

الجمهورية اليمنية

وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل

مؤسسة بنات الحديدة للتنمية الاجتماعية

8. عضو في شبكة مناصري المرحلة الانتقالية

9. فرع نادي شباب الوعي الدولي (اليمن)

10. منسق الجمعية اليمنية للفنون والتصميم في الحديدة.

11. مؤسس لجنة الإغاثة ومناصرة القضايا المجتمعية في محافظة الحديدة.

SDHGF

✉ HODGIRLSYE@GMAIL.COM

🌐 f t y SDHGF

شارع الحي التجاري - أمام مدرسة علي بن ابي طالب

03 - 224630 - 77177150100967

ترخيص رقم (631) فاكس : 03 - 239780

**مقدمة:**

مازالت اليمن تعاني من أكبر أزمة إنسانية في العالم ومع دخولها العام السابع للصراع، تسببت التصعيدات في الأعمال القتالية العسكرية والمواجهات بين الجماعات المسلحة المتنازعة ومخلفات الحرب بمقتل وإصابة الأطفال والنساء والرجال في أنحاء اليمن مما أدى إلى تعطل حياة المدنيين وسبل عيشهم. في إحاطة أصدرتها اليونيسف في 19 أكتوبر، تمت الإشارة إلى مقتل 10,000 طفل في اليمن منذ مارس 2015 م - ما يعادل أربعة أطفال يوميًا - رغم أن الكثير من القتلى والجرحى الأطفال لم يتم رصدتهم.

وتواصل الوكالات الإغاثية في اليمن توسيع نطاق جهود الاستجابة على الرغم من محدودية الموارد التمويلية وجائحة كوفيد-19 وصعوبة البيئة التشغيلية وتدهور الوضع الإنساني جراء تصعيد الأعمال القتالية والتدهور الاقتصادي بصورة دائمة. تعتبر النساء والفتيات من بين الفئات الأشد ضعفًا في اليمن. يؤدي الصراع وعوامله إلى زيادة الحالة المتردية سوءًا بالفعل فيما يتعلق بحماية وحقوق النساء والفتيات. ما يقرب من 6.1 ملايين امرأة في اليمن بحاجة ماسة إلى خدمات الحماية.



تعتبر احتياجات الحماية للنساء والفتيات النازحات أكثر شدة. ما يقدر بنحو 73 في المائة من أكثر من 4 ملايين نازح في اليمن هم من النساء والأطفال. مع خيارات المأوى المحدودة، عادة ما تعاني النساء والفتيات النازحات أشد المعاناة من عدم الخصوصية، وتهديدات السلامة ومحدودية الوصول إلى الخدمات الأساسية، مما يجعلهن أكثر عرضة للعنف والإيذاء. ويزيد فقدان معيالي الأسر من الذكور بسبب الصراع من الأعباء الاقتصادية التي تواجهها النساء. حاليًا، ما يقرب من 30 في المائة من الأسر النازحة تعولها نساء، مقارنة بـ 9 في المائة فقط قبل تصعيد الصراع في عام 2015 م. وتتضاعف التحديات جراء ارتفاع أسعار المواد الغذائية بسبب الانخفاض الحاد في قيمة الريال اليمني والاقتصاد المنهار.

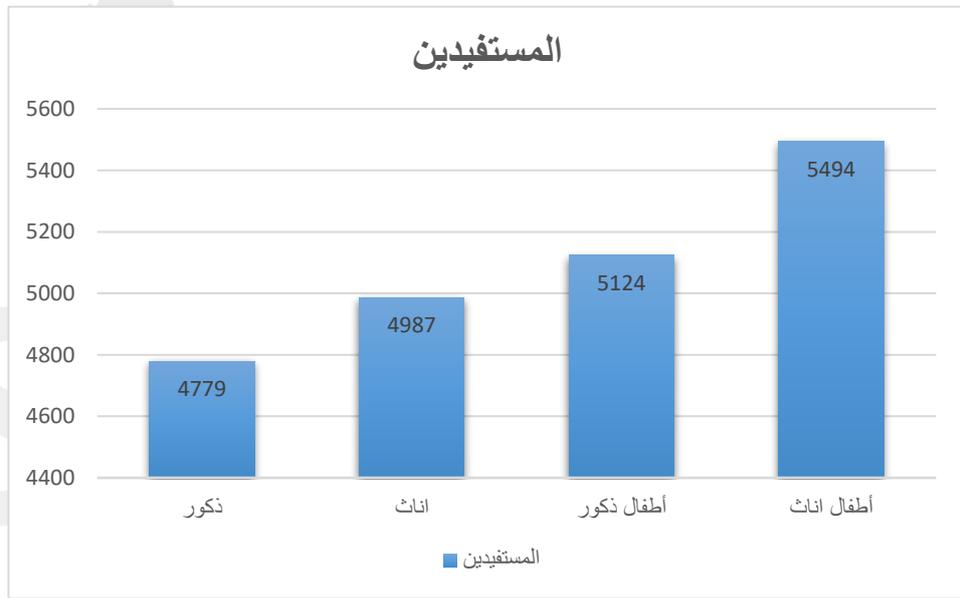
كما مازالت أزمة النازحين تزداد اضعاف الى ذلك الحمل الذي يسببه النزوح للمجتمعات المضيفة بسبب تدني الأوضاع المعيشية والاقتصادية والخدمية

تأثرت مؤسسة بنات الحديدة للتنمية الاجتماعية بالجائحة كغيرها من المنظمات على المستوى الدولي او الحكومي والغير حكومي بالعالم اجمع، حيث انها مستجد ولا توجد خبرات سابقة للتعامل معها، مع ذلك بذلت المؤسسة جهدها وحاولت التكيف مع الوضع المفروض لإيصال رسالتها بالشكل المطلوب والجودة العالية.

وفي هذا التقرير نعرض كل ما قامت به المؤسسة من أنشطة وبرامج خلال العام 2021 م ، كما نعرض التقدم وحجم الإنجاز الذي حققته المؤسسة خلال العام المنصرم، لذا سنركز على كافة الجوانب التي تهتم بها المؤسسة سواء كانت التنمية او الإغاثية او التوعوية، كما سيعرض كل التغيرات التي طرأت على المؤسسة والتحديات التي واجهتها وحجم النمو الوظيفي والمالي والاداري.

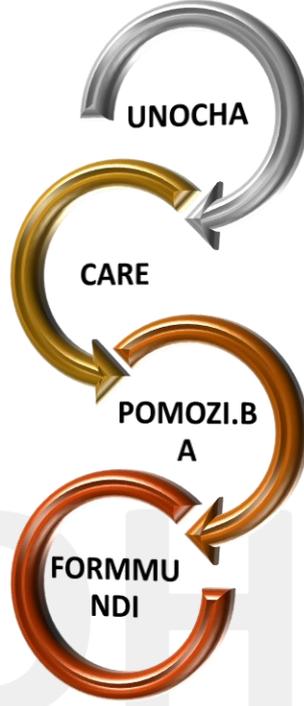
نظرة عامة

- خلال العام 2021 تم تنفيذ اربعة مشاريع شملت معظم القطاعات بإجمالي كلفة تقديرية اربعمائة وواحد واربعون ألف ومئتان وستة وتسعون دولار (441,296) دولار امريكي، بنقص حوالي 37% من تمويل العام الماضي.
- بلغ إجمالي المستفيدين (20384) عشرون ألف وثلاثمائة وأربعة وثمانون فردا.



- تجدد حصول المؤسسة على شهادة الجودة العالمية ISO 9001:2015 برقم تسجيل (CY.QS.20.19)، بعد عمل التدقيق السنوي من قبل مانحين الشهادة.
- قلة التمويل بما يعادل 37% عن العام الماضي بسبب جائحة كورونا وازدياد الصراع في اليمن.

• أبرز المانحين خلال 2021:



Republic of Yemen

Ministry of social &labour

Social development Hodeidah girls Foundation



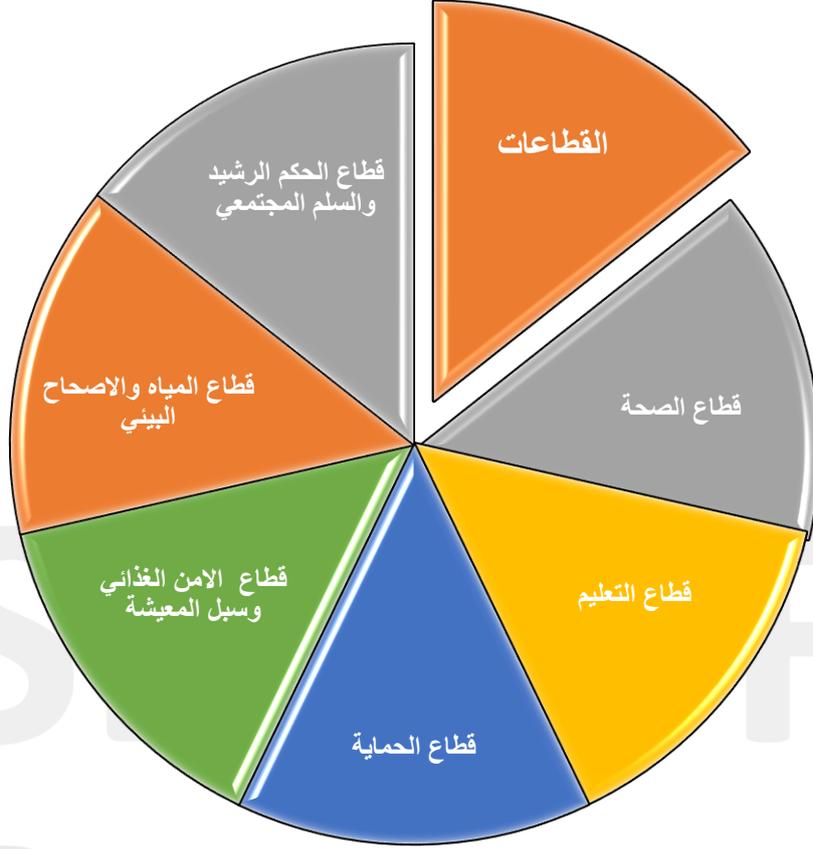
مؤسسة بنات الحديدة للتنمية الاجتماعية
Social development Hodeidah girls Foundation

الجمهورية اليمنية

وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل

مؤسسة بنات الحديدة للتنمية الاجتماعية

• أبرز القطاعات



✉ HODGIRLSYE@GMAIL.COM

🌐 f 🐦 📺 SDHGF

شارع الحي التجاري - أمام مدرسة علي بن ابي طالب

03 - 224630 - 77177150100967

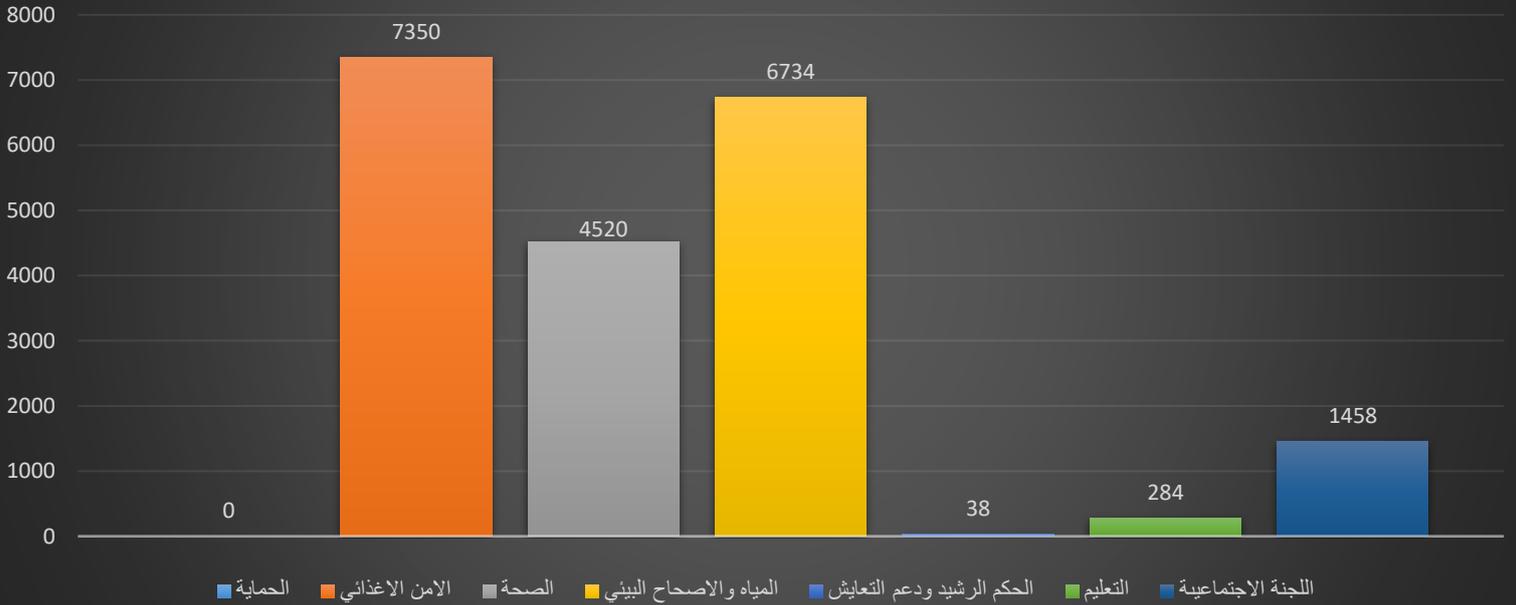
ترخيص رقم (631) فاكس : 03 - 239780



اجمالي المستفيدين من المشاريع المنفذة خلال العام 2021م بحسب القطاعات:

الاجمالي	اللجنة الاجتماعية	التعليم	مشاريع الحكم الرشيد ودعم التعايش	قطاع المياه والاصحاح البيئي	قطاع الصحة	قطاع الامن الغذائي	قطاع الحماية	الفئة / القطاع
4779	361	117	18	1320	1125	1838	0	ذكور
4987	434	167	20	1374	1147	1845	0	اناث
5124	319	0	0	1980	998	1827	0	ذكور أطفال
5494	344	0	0	2060	1250	1840	0	اناث أطفال
20384	1458	284	38	6734	4520	7350	0	اجمالي

Beneficiaries according to sectors





اهداف الإدارات للعام 2021 ومعدل الإنجاز السنوي

قامت جميع الإدارات بوضع أهدافها للعام 2021 وكانت نتائج تحليل وقياس الأهداف على النحو التالي:

الإدارة / القسم	الهدف	المطلوب %	الإنجاز %
الإدارة / القسم	1- الهدف	المطلوب %	الإنجاز %
إدارة الموارد البشرية	1- تحسين جودة العمل من خلال انشاء نظام الالكتروني خاص بإدارة الموارد البشرية للعام 2021م. 2- تنفيذ ما نسبة 80% من الخطة السنوية للتدريب للعام 2021م.	90% 80%	40% 20%
قسم الاعلام	2- اعداد صحيفة نصف سنوية خلال العام 2021 (النصف الأول) 3- تصميم بروشورات لعدد 2 بالاضافة الى تصميم 2 ستاندات خاصة بالمؤسسة + ملصقات توعوية 4- اعداد ومونتاج فيديو وفلاشات لعدد 3 5- زيادة نسبة المتابعين للفيس بوك الى 14000 الف متابع والتويتر 500 متابع والاستجرام 500 متابع 1- تفعيل موقع المؤسسة الالكتروني	100% 100% 90% 90% 90%	0% 90% 70% 104% 60%
إدارة البرامج والمشاريع	قطاع الصحة : 1- رفع مستوى تأهيل وتأثيث 2 مراكز صحية وتدريب 20 عامل صحي على الية تقديم الخدمات الصحية لعام 2021- 2023م في مديرية السخنة . 2- المساهمة في الحد من الاصابة بسوء التغذية الوخيم للأسر الاشد فقرا لعام 2021- 2023م في محافظة ريمة 3- المساهمة في التخفيف من معاناة الاسر المتضررة من السيول لعام 2021- 2023 م في محافظة الحديدة (القناوص) .	100% 80% 70%	100% 10% 50%



0%	60%	قطاع الأمن الغذائي	
0% قيد الدراسة	60% قيد الدراسة	<p>1- زيادة قدرات المجتمعات المحلية في استخدام تقنيات البيو جاز</p> <p>2- المساهمة في تحسين داخل 150 أسرة ريفية ودعم النساء الريفيات لتشجيع تربية الماعز في محافظة الحديدة في مديريات (بيت الفقيه – السخنة – المنصورية – المراوغة – المنيرة) خلال العام 2020م</p>	
20%	60%	<p>3- المساهمة في خفض معدل سوء التغذية في النساء الحوامل والرضع والأطفال دون سن الخامسة</p>	
0% قيد الدراسة	60% قيد الدراسة	<p>4- المساهمة في تقديم الإمداد الفورية المنقذ للحياة للأسر النازحة من خلال توفير حقائب ال- RRM في مديريات (الجراحي – برع – الدريهمي – الحجيللة) بمحافظة الحديدة خلال العام 2021</p>	
0%	80%	<p>قطاع الحماية</p> <p>1- مساعدة المجتمع في التخفيف من العنف الجسدي والجنسي والاسري لدى النساء والفتيات في محافظة المحويت خلال العام 2021 – 2023 .</p> <p>2- المساهمة في التخفيف من ظاهره عمالة الأطفال المنتشرة في اليمن خلال العام 2021 – 2023</p>	
0%	80%	<p>قطاع الحكم الرشيد ودعم التعايش</p> <p>1- رفع مستوى الوعي لدى 400 شاب وفتاة 400 من كبار السن من الرجال والنساء حول التعايش السلمي المجتمعي خلال 2021-2023 مؤشر القياس: عدد الشباب والشابات والرجال والنساء اللذين التحقوا واستفادوا من الحملات وجلسات التوعية في التعايش السلمي والصحة النفسية</p>	



<p style="text-align: center;">%0</p>	<p style="text-align: center;">%70</p>	<p>2- رفع مستوى الوعي لدى 300 شاب وفتاة 300 من كبار السن من الرجال والنساء حول التعايش السلمي المجتمعي في محافظة المحويت خلال 2023-2021</p> <p>3- رفع مستوى الوعي لدى 300 شاب وفتاة 300 من كبار السن من الرجال والنساء حول التعايش السلمي المجتمعي في محافظة المحويت خلال 2023-2021 رفع مستوى الوعي لدى 300 شاب وفتاة 300 من كبار السن من الرجال والنساء حول التعايش السلمي المجتمعي في محافظة ريمة خلال 2023-2021.</p> <p style="text-align: center;">قطاع التعليم</p> <p>1- تحسين مستوى التعليم في 15 مدرسة في محافظة الحديدة لعدد 26904 طال وطالبة خلال 2023-2021</p> <p>2- تزويد المعامل المدرسية في 30 مدرسة في محافظة الحديدة خلال المرحلة الاساسية بالأجهزة والمواد المعملية خلال العام 2021-2023 .</p> <p>3- تحسين مستوى التعليم في 15 مدرسة في محافظة المحويت لعدد 30000 طالب وطالبة خلال 2023-2021</p> <p>4- تحسين مستوى التعليم في 10 مدرسة في محافظة ريمة لعدد 20000 طالب وطالبة خلال 2023-2021م</p> <p style="text-align: center;">قطاع المياه والاصحاح البيئي</p> <p>1- المساهمة في توفير مياه شرب امنه لعدد 20000 شخص من النازحين والمجتمع المضيف في محافظة الحديدة والمحويت وريمة .</p>	<p style="text-align: center;">%30</p>
---------------------------------------	----------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------



%80	%90	1- تحسين جودة العمل من خلال توفير طلبات الاحتياج لجميع المشاريع في الوقت المحدد . 2- العمل على توسيع دائرة العملاء والموردين لتغطية احتياجات العمل مع ضمان الجودة والسرعة في توفير الخدمة او السلعة المطلوبة -1	المشتريات
%70	%80		
%95	%100	1- استكمال تصميم نظام ارشفة للملفات لجميع الادارات في العام 2021م.	السكرتاريا
%70	%100	2- فحص وصيانة أجهزة المكاتب 3- حصر الأجهزة وترميزها للمطابقة 4- الصيانة الوقائية 5- صيانة الموقع صيانة الشبكة الداخلية سويتش	نظم المعلومات والصيانة

SDHGF



Republic of Yemen

Ministry of social & labour

Social development Hodeidah girls Foundation



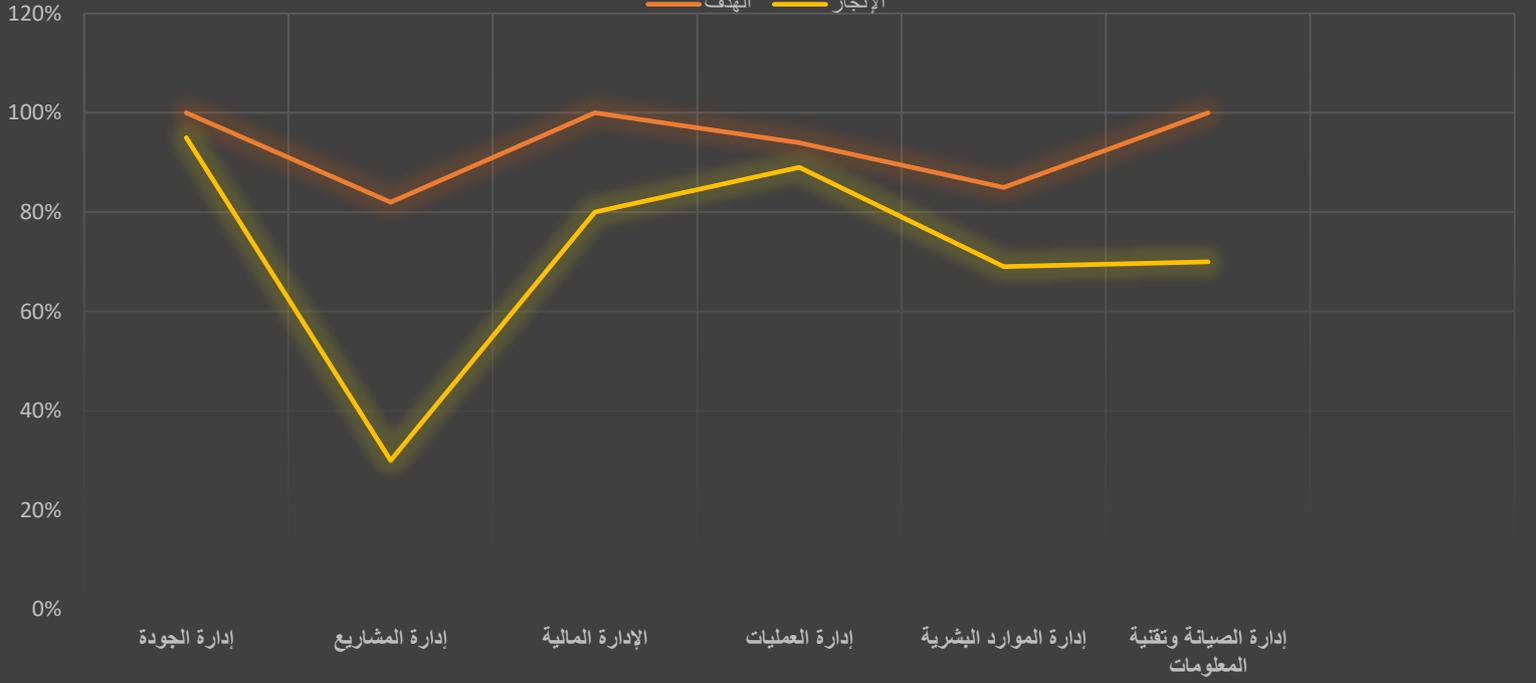
مؤسسة بنات الحديدة للتنمية الاجتماعية
Social development Hodeidah girls Foundation

الجمهورية اليمنية

وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل

مؤسسة بنات الحديدة للتنمية الاجتماعية

معدل تحقيق الاهداف على مستوى الادارات



✉ HODGIRLSYE@GMAIL.COM

🌐 📧 📺 SDHGF

شارع الحي التجاري - أمام مدرسة علي بن ابي طالب

03 - 224630 - 77177150100967

ترخيص رقم (631) فاكس : 03 - 239780

**ثانياً: قسم الموارد البشرية:**

اهتمت إدارة الموارد البشرية خلال العام 2021م برفع مستوى الأداء والكفاءة للعاملين من خلال الالتزام بكافة اللوائح والإجراءات المعتمدة في المؤسسة، وبهذا القسم سيتم تفصيل عمل إدارة الموارد خلال العام والذي شمل التقييم السنوي للأداء، أعداد الموظفين المنتسبين للمؤسسة والذي تم توظيفهم خلال المشاريع والأنشطة بالإضافة الى عدد الموظفين الذي تم انهاء خدمتهم وأسباب ذلك، مؤشرات الغياب والحضور وعدد الاجازات بالإضافة الى التدريبات التي تم تنفيذها لكادر المؤسسة.

أولاً: تقييم الاداء**أهدافه**

التعرف على أداء الموظفين بشكل عملي والتأكد من مدي تحقيق للاهداف.

تشجيع الموظفين علي تحسين أدانهم في العمل وتحقيق التقدم المطلوب.

التعرف على أسباب تأخر العمل عن المقياس المحدد له واي مشاكل تواجه الموظفين ومناقشة الحلول المقترحة لهذا المشاكل.

دفع أداء الموظفين الي الأفضل مما يعمل على تحقيق الأهداف.

متابعة ومراقبة أداء الموظفين حيث من الممكن استخدام التقارير الناتجة عن هذا التقييم كوسيلة رقابية تسمح للمدير بمتابعة سير العمل بشكل مستمر وتساعد على ملاحظة الأداء الخاص بالموظفين من اجل الحكم علي مدى قدرتهم على تنفيذ وظائفهم.

دعم الموظفين للاجتهاد في وظائفهم فعندما يعلم الموظف بوجود تقييم لأدائه الوظيفي عندها يحرض على بذل الكثير من الجهود للنجاح في العمل .



المعايير التي اعتمدت بالتقييم:

- الأداء المهني معرفة الموظف على تحمل المسؤولية وانضباط للقواعد والقوانين والسياسات والاجراءات المتبعة للمؤسسة ومستوى تحقق الأهداف ودقة العمل والتوثيق.
- الصفات الشخصية معرفة الموظف كيفية التعامل مع المستجندات وكيفية التعامل في مواجهة المشاكل وحلها.
- العلاقات مع الاخرين معرفة الموظف كيفية التعامل مع الأشخاص مختلفة الفئات.
- التميز والضعف.

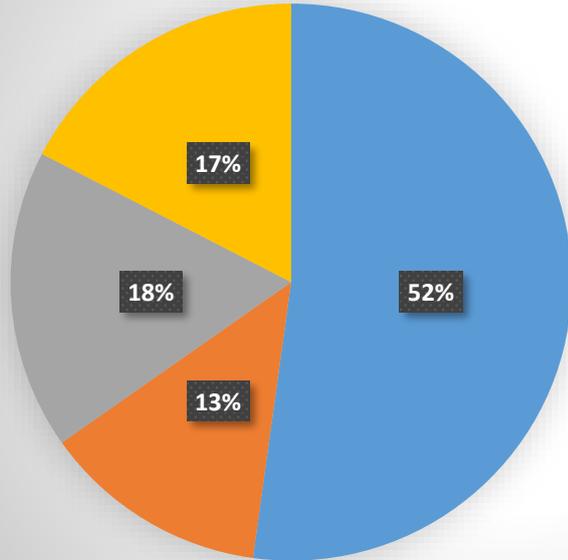
نتائج التقييم:

- شملت تحسن بالأداء الوظيفي عن العام السابق وتراوحت النتائج بالمجمل بين المستويات الثلاثة ممتاز – جيد جدا – جيد

ثانيا: نسبة التوظيف للعام 2021م

يوضح الشكل الاتي اعداد الموظفين وحركتهم خلال العام:

حركة التوظيف خلال العام 2021م



- عدد الموظفين الأساسيين منذ العام 2020
- عدد موظفين انتهاء الخدمة في المؤسسة
- عدد التوظيفات الجديدة ضمن ادارة المشاريع خلال عام 2021
- عدد الموظفين منتهي العقود ضمن إدارة المشاريع



ثالثا: التدريب

- تم تنفيذ نسبة 20% من خطة التدريب وذلك بسبب قلة الدعم المالي وعدم قدرة المؤسسة على تغطية نفقات التدريب اضافة الى قلة المشاريع المنفذة بالمؤسسة .

ثالثا: قسم العمليات:

يضم قسم العمليات أربع اقسام حيوية ورئيسية وهي:

1- قسم السكرتاريا

يهتم القسم بترتيب مواعيد الاجتماعات الدورية وارشفتها كما يهتم بكتابة المذكرات الخارجية الى الجهات التي تتعامل معها المؤسسة والتي تؤثر وتتأثر بأنشطة المؤسسة.

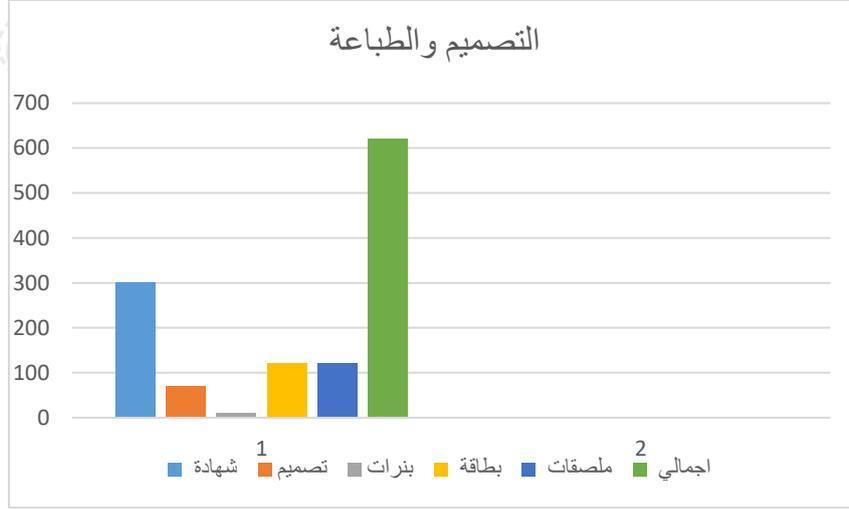
2- قسم المشتريات:

يهتم بكل الترتيبات اللوجستية والتعاقد مع الموردين وتقييمهم حسب ما تقتضيه مصلحة العمل وما يتلاءم مع سياسة المؤسسة الداخلية، والعمل مع إدارة الجودة والإدارة العامة على تطوير سياسة المشتريات لتواكب اعمال المؤسسة وتوسعها، هدف القسم الى توفير طلبات الاحتياج لجميع المشاريع، اضافة الى ان القسم بدء بإضافة موردين من المحافظات الأخرى لتسهيل تنفيذ الأنشطة المتعلقة بالمؤسسة.

3- قسم الاعلام

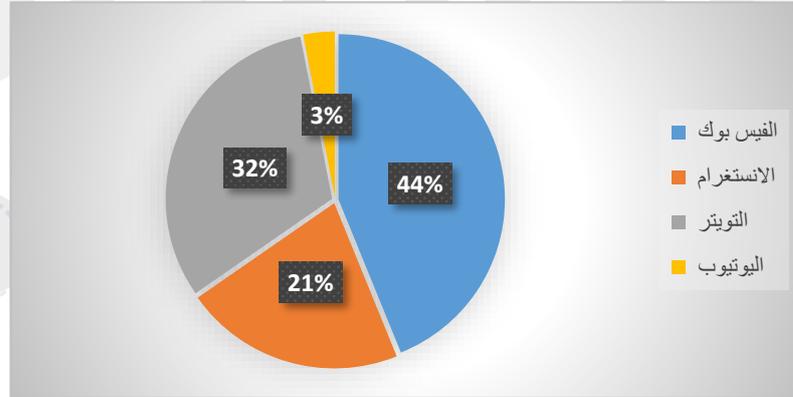
تهتم إدارة الاعلام بإظهار الصورة الملائمة واللائقة للمؤسسة وفي هذا التقرير سيتم عرض لما تم انجازه خلال العام 2021م من اعمال والتي كانت وفقا للعمليات التالية: ادارة - الاعلان الصحفي - التواصل والزيارات - التصوير والتوثيق - التصميم والطباعة الموقع الالكتروني وصفحات التواصل الاجتماعية- وسيتم تلخيصها رقميا كالآتي:

التصميم والطباعة



خلاصة إحصائية بالمنشورات في جميع المنصات

اليوتيوب	التويتر	الإنستغرام	الفيس بوك
6	62	42	86

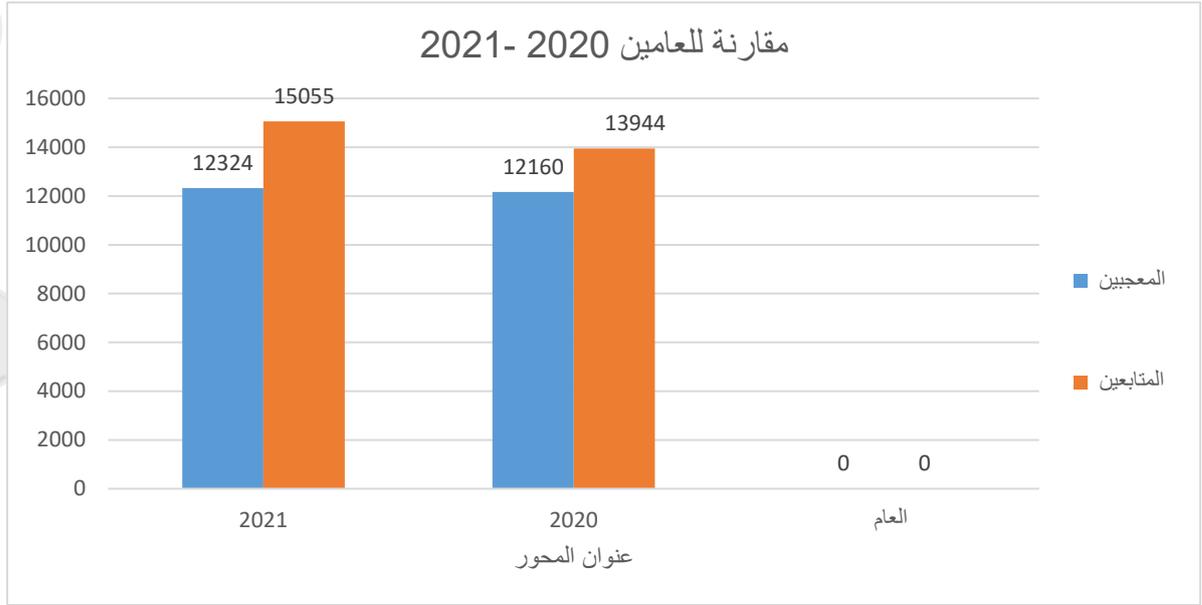


خلاصة لعدد المعجبين والمتابعين

اليوتيوب	التويتر	الإنستغرام	فيس بوك
262	87	103	12324



خلاصة مقارنة بصفحة الفيسبوك للمتابعين والاعجابات



* زيادة عدد المعجبين الى 164 في العام 2021
*زيادة عد المتابعين الى1111 متابع في العام 2021

رابعاً: قسم الجودة:

يعتبر هذا القسم إضافة نوعية للمؤسسة فقد بدأ تفعيله منذ مطلع يناير 2019 وحرصت المؤسسة على العمل لتطوير جودة اعمالها وتقديم خدماتها بجوده وفعالية واعتمدت سياسة الجودة التي تنص على التالي:

سياسة الجودة Quality Policy

نحن في مؤسسة بنات الحديدة للتنمية الاجتماعية SDHGF ملتزمون بالنهوض بالدور الإنساني والاجتماعي من خلال تنفيذ مشاريع التنمية والاستجابة الإنسانية وفقاً للمعايير الدولية، وبأعلى مستويات الجودة والتميز، وبما يلبي



احتياجات المستفيدين ويحقق توقعاتهم، مع التزامنا بإدارة المؤسسة وفق أحدث مواصفات الجودة العالمية ISO 9001:2015، والعمل على تحسين وتطوير العمليات بما يتوافق مع التوجهات الاستراتيجية للمؤسسة..

وذلك من خلال:

1. وضع أهداف الجودة ومتابعتها ومراجعتها دورياً.
2. العمل بروح الفريق الواحد، وتنمية مهارات العاملين من خلال التدريب المستمر.
3. المتابعة والمراجعة الدورية لمختلف العمليات لضمان جودة الخدمات المقدمة.
4. إنشاء نظام فعال لقياس رضا العملاء، وانطباق الجهات ذات العلاقة.
5. التأكد من أن هذه السياسة منشورة ومفهومة ومطبقة من قبل موظفي المؤسسة، ومتاحة لدى الجهات ذات العلاقة.

قامت إدارة الجودة بعمل التدقيق السنوي حرصاً للحفاظ على مستوى الجودة ومعاييرها وكانت هذه النتائج كالاتي:

قامت ادارة الجودة بإعداد خطة المراجعة الداخلية للعام 2021 متضمنة الفترات المحددة لتنفيذ عملية المراجعة، وقد قام بالمراجعات عدد (5) من المراجعين وفقاً للخطة وقد كانت النتائج كالتالي :

حالات عدم مطابقة مكتشفة اثناء العمل

عدد حالات عدم المطابقة	القسم الخاضع للمراجعة
1	قسم الموارد البشرية
1	البرامج والمشاريع
2 حالات	الإجمالي

• إجمالي حالات عدم المطابقة للعام 2021 م (2) حالات عدم مطابقة

• عدد الحالات المغلقة 2 حالات

Republic of Yemen

Ministry of social &labour

Social development Hodeidah girls Foundation



مؤسسة بنات الحديدة للتنمية الاجتماعية
Social development Hodeidah girls Foundation

الجمهورية اليمنية

وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل

مؤسسة بنات الحديدة للتنمية الاجتماعية

حالات عدم المطابقة والإجراءات التصحيحية

SDHGF

✉ HODGIRLSYE@GMAIL.COM

🌐 f t y SDHGF

شارع الحي التجاري - أمام مدرسة علي بن ابي طالب

03 - 224630 - 77177150100967

ترخيص رقم (631) فاكس : 03 - 239780



ملخص النتائج الحالية:

- قامت إدارة الجودة بحصر حالات عدم المطابقة اثناء المراجعة الداخلية وغيرها.. والإجراءات المتخذة
حيال كل حالة على النحو التالي:

عدد حالات عدم المطابقة المتعلقة	عدد حالات عدم المطابقة المكتشفة	الإدارة / القسم
0	1	إدارة الموارد البشرية
0	0	قسم الاعلام
0	1	إدارة البرامج والمشاريع
0	0	المشتريات
0	0	السكرتاريا
0	0	المخازن
0	0	نظم المعلومات والصيانة
0	0	الإدارة المالية
0	0	إدارة الجودة
0	2	الإجمالي

التعديلات على النظام

ملخص النتائج الحالية :

- قامت إدارة الجودة بالتنسيق مع الإدارات بمراجعات دورية للوثائق حيث قامت بإدخال التعديلات اللازمة على الوثائق وقد كان اجمالي عدد التعديلات (19) تعديل موزعة كما يلي

Republic of Yemen

Ministry of social &labour

Social development Hodeidah girls Foundation



مؤسسة بنات الحديدة للتنمية الاجتماعية
Social development Hodeidah girls Foundation

الجمهورية اليمنية

وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل

مؤسسة بنات الحديدة للتنمية الاجتماعية

عدد التعديلات	الإدارة / القسم
1	إدارة الموارد البشرية
0	قسم المخازن
0	قسم السكرتاريا
0	الإدارة المالية
0	إدارة الصيانة وتقنية المعلومات
1	إدارة البرامج والمشاريع
16	المشتريات
0	الجودة
0	الاعلام
18	الإجمالي

✉ HODGIRLSYE@GMAIL.COM

🌐 📧 📺 📱 SDHGF

شارع الحي التجاري - أمام مدرسة علي بن ابي طالب

03 - 224630 - 77177150100967

ترخيص رقم (631) فاكس : 03 - 239780



أبرز التحديات والايجابيات خلال العام 2021م:

الايجابيات:

1. كادر مؤهل ومتناسق ويعمل بروح الفريق الواحد.
2. مرونة وقدرة على العمل في كل الظروف.
3. التقبل الممتاز من المجتمع للخدمات التي تقدمها المؤسسة.
4. الشفافية والوضوح في العمل.
5. توفر مقر آمن للمؤسسة وممارسة الأعمال.
6. تفاعل المجتمع الإيجابي مع المؤسسة على أعمالها.
7. القيام بالعديد من الأنشطة المجتمعية بشكل ذاتي وناجح.
8. تنوع أنشطة المؤسسة لتشمل كل القطاعات (المياه والاصحاح البيئي - الامن الغذائي - الصحة - الحماية - التعليم)
9. الحفاظ على معايير الجودة العالمية أيزو 9001:2015 للعام الثاني على التوالي والقدرة على تطوير النظام الداخلي للجودة بما يتلاءم مع اعمال وانشطة المؤسسة في كافة الإدارات.

*المعوقات:

- 1- وجود بعض العراقيل والتوقيف للأنشطة اثناء او قبل التنفيذ مما يؤدي الى التأخر في الانجاز وهذا بدوره يعمل فجوة في عملية تقييم المشاريع كون التنفيذ لا يطابق المدة الزمنية المخطط لها والمعتمدة مع الجهة المانحة.
- 2- صعوبة الوصول لاماكن رصد الاسر المحتاجة (بسبب الوضع الأمني).
- 3- صعوبة في التحقق من كافة الاسر المسجلة بياناتها مسبقا لدينا لصعوبة الوصول لبعض المناطق.
- 4- جائحة كورونا العالمية (COVID 19) وتقليص الدعم عن اليمن مما انعكس سلبا في استمرارية بعض المشاريع.
- 5- فتح فرع في محافظة تعز بمديرية الشمايتين بالتربة وبدء تنفيذ انشطه متنوعة.



6- استحداث اليات وإجراءات جديدة للمجلس الأعلى تعيق استخراج التصاريح حيث قد يصل مدة الحصول على التصريح الى ما يزيد عن تسعة أشهر مما يعيق اتباع الخطة العامة لتنفيذ الأنشطة واستهلاك عمر المشروع، والاضطرار الى تمديد المدة الزمنية، مما أدى الى تحويل الأنشطة او توقفها.

*الحلول:

1. توظيف منسقين مقيمين في العاصمة صنعاء لمتابعة إجراءات استخراج التصاريح من المجلس الأعلى ومواكبة الإجراءات والاليات المستحدثة الخاصة بهم.
2. الاستعانة بفرق ميدانية من أصل المناطق المستهدفة وتدريبهم لإخراج العمل بنفس الجودة المطلوبة.
3. التواصل مع الجهات المانحة بسرعة إيصال الدفع المالية وتقديم الملاحظات الفنية وتوفير المواد بالوقت المناسب.
4. التكيف مع جائحة كورونا المستجدة ووضع خطة وقائية واجرائية لاستكمال العمل.
5. افتتاح فرع للمؤسسة للعمل في المناطق الجنوبية وتنفيذ أنشطة هناك.

التوصيات:

1. تقوية العلاقات والسعي المتواصل للتشبيك مع منظمات المجتمع المدني سواء المحلية والدولية.
2. اعداد دورات تأهيلية للكادر في شتى القطاعات (الغذاء – الصحة – المياه والاصحاح البيئي التغذية – الحماية والمأوى) للتطوير من اداء فريق العمل.
3. العمل بكافة اللوائح المعتمدة من رئيس مجلس الإدارة والحرص على تطويرها وتطبيق الإجراءات فيها للحفاظ على جودة في العمل.
4. إيجاد مانحين مختلفين لدعم كافة أنشطة المؤسسة.
5. السعي لإدخال وتفعيل برامج لتطوير إدارة البرامج والمشاريع. اعتماد برنامج الـ PDMP كنظام أساسي الى جانب نظام البورتال الذي نعمل عليه حالياً.
6. رفع قدرات الفريق على المتابعة والتقييم واعتماد أداة قياس الانحرافات وتعديل المسار وتدريب الفريق عليها.



TABLE OF CONTENTS

Introduction	3
1. Diagram of Sectors	4
2. level of Funding for Sectors	5
3. Beneficiary Analysis	7
4. Beneficiary Statistics	10
5. Sectoral Achievement Indicators	12
6. General Summary	13
7. Interventions Map	14

INTRODUCTION

At the start of 2021, Yemen is at risk of descending into deeper crisis. Recognized as the world's worst humanitarian crisis for the past four years, the country is now hurtling towards the worst famine the world has seen in decades. Unprecedented levels of humanitarian assistance helped to avert a famine and other disasters in 2019, yet the underlying drivers of the crisis persist. As the devastating armed conflict continues, vulnerable populations are increasingly unable to cope.

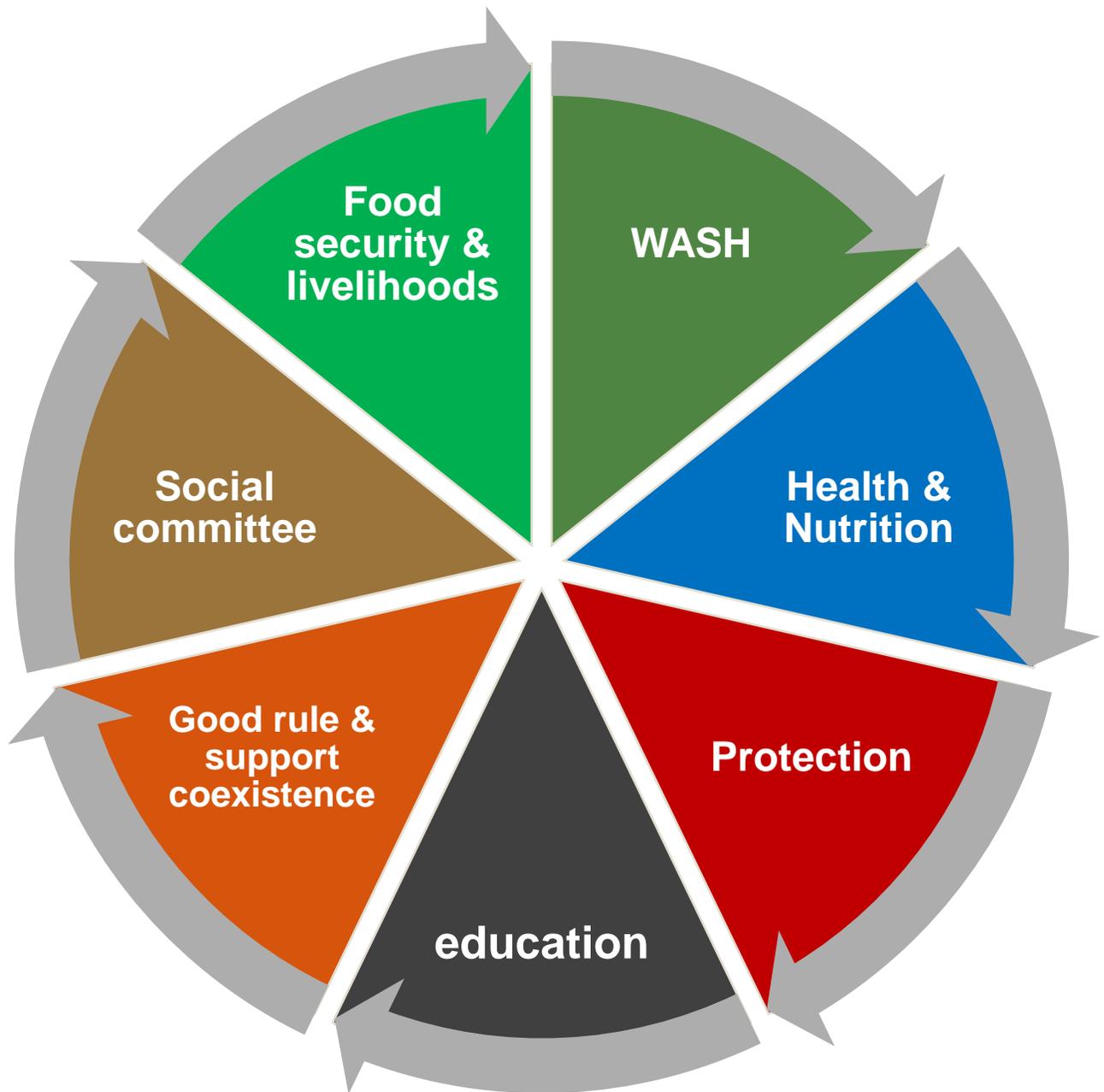
Today in Yemen, 20.7 million people, two out of every three Yemenis, need some form of humanitarian and protection assistance. Of these, 12.1 million people are in acute need. More than half of the population are facing acute levels of food insecurity. Cases of acute malnutrition among children under five are the greatest ever recorded. Preventable disease is pervasive, and morbidity and mortality are increasing. Since its start, the conflict has displaced over 4 million people, making Yemen the fourth biggest internal displacement crisis in the world.

Last year, the response was significantly underfunded, forcing key programs to close or reduce. By the end of January 2021, only US\$ 1.9 billion, 56 per cent of the \$3.38 billion needed for the 2020 response, had been received. As a result, hungry families received only half as much food as they should have and facilities providing water, sanitation and health services stopped delivering. In past years, generous donor contributions enabled the massive scale-up of humanitarian assistance in Yemen and the rollback of catastrophic levels of food insecurity, cholera and other humanitarian needs.

In this report, we will work on presenting the indicators accomplished during 2021 in all sectors, in addition to the number of beneficiaries who have been reached, what areas have been worked in, and the percentage of funding during 2021.



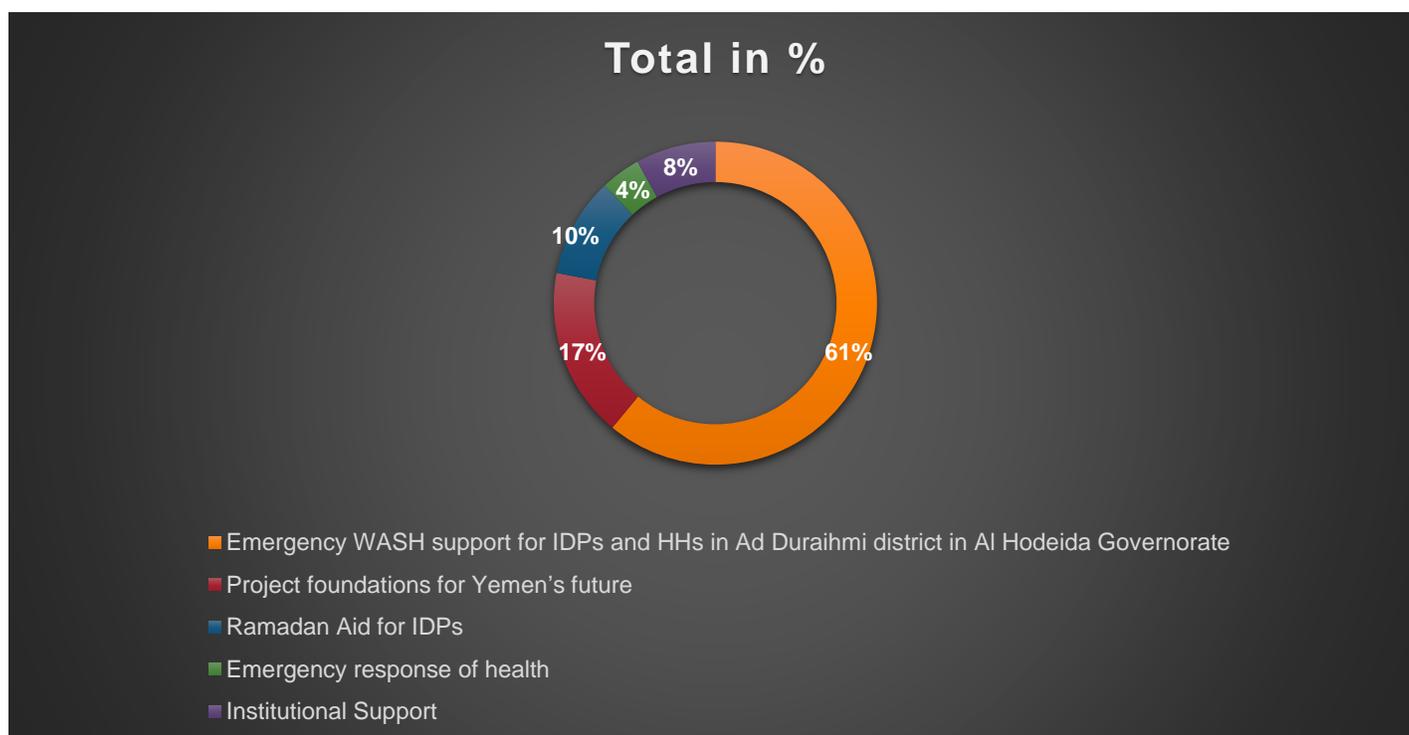
1. DIAGRAM OF SECTORS



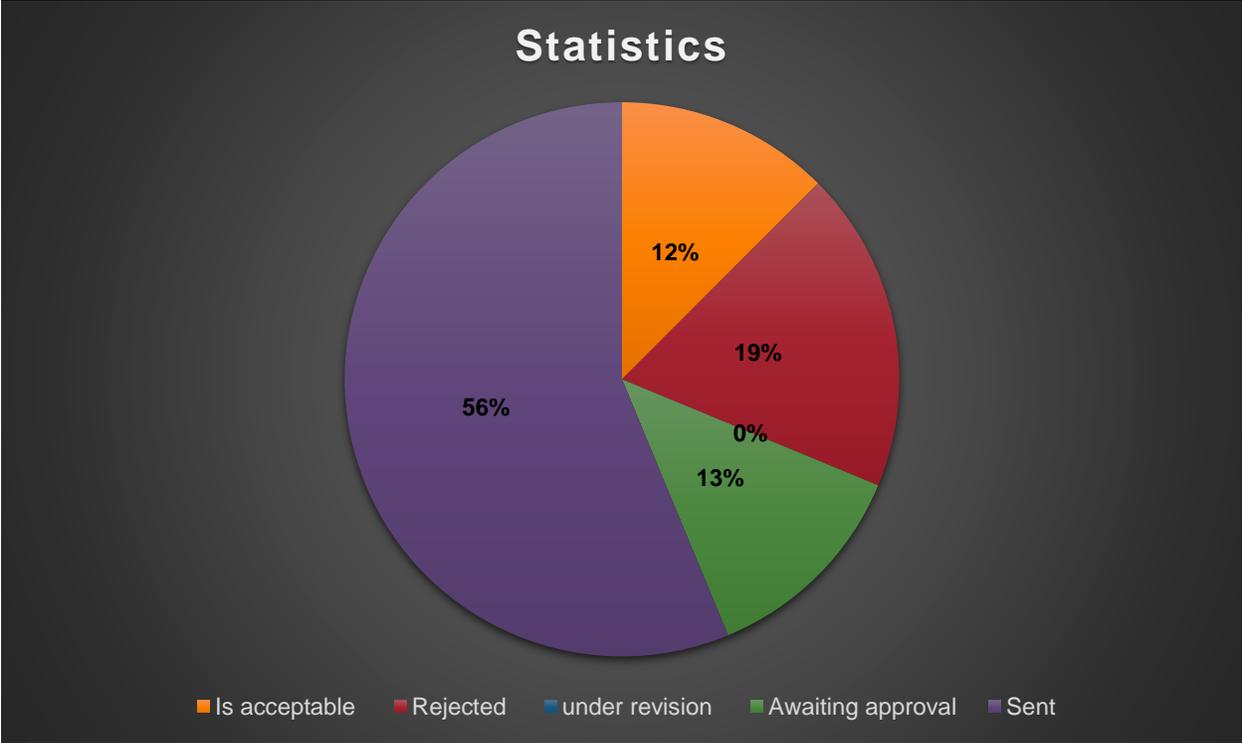
2. LEVEL OF FUNDING FOR SECTORS

This table shows the amount of funds received by the Foundation during 2021, as the funding sources focused on five projects funded by POMOZI.BA, FARMAMONDY, OCHA , CARE & SaferWorld .

Activity / Project	Donor	Funding in USD	Funding in YR	Total in %
Emergency WASH support for IDPs and HHs in Ad Duraihmi district in Al Hodeida Governorate	OCHA	295,096	172,631,160	61%
Project foundations for Yemen's future	CARE	80,000	46,800,000	17%
Ramadan Aid for IDPs	POMOZI.BA	46,200	27,027,000	10%
Emergency response of health	FARMAMONDY	20,000	11,700,000	4%
Institutional Support	Saferworld	39,970	23,382,450	8%
Total		481,266.00	281,540,610	100%



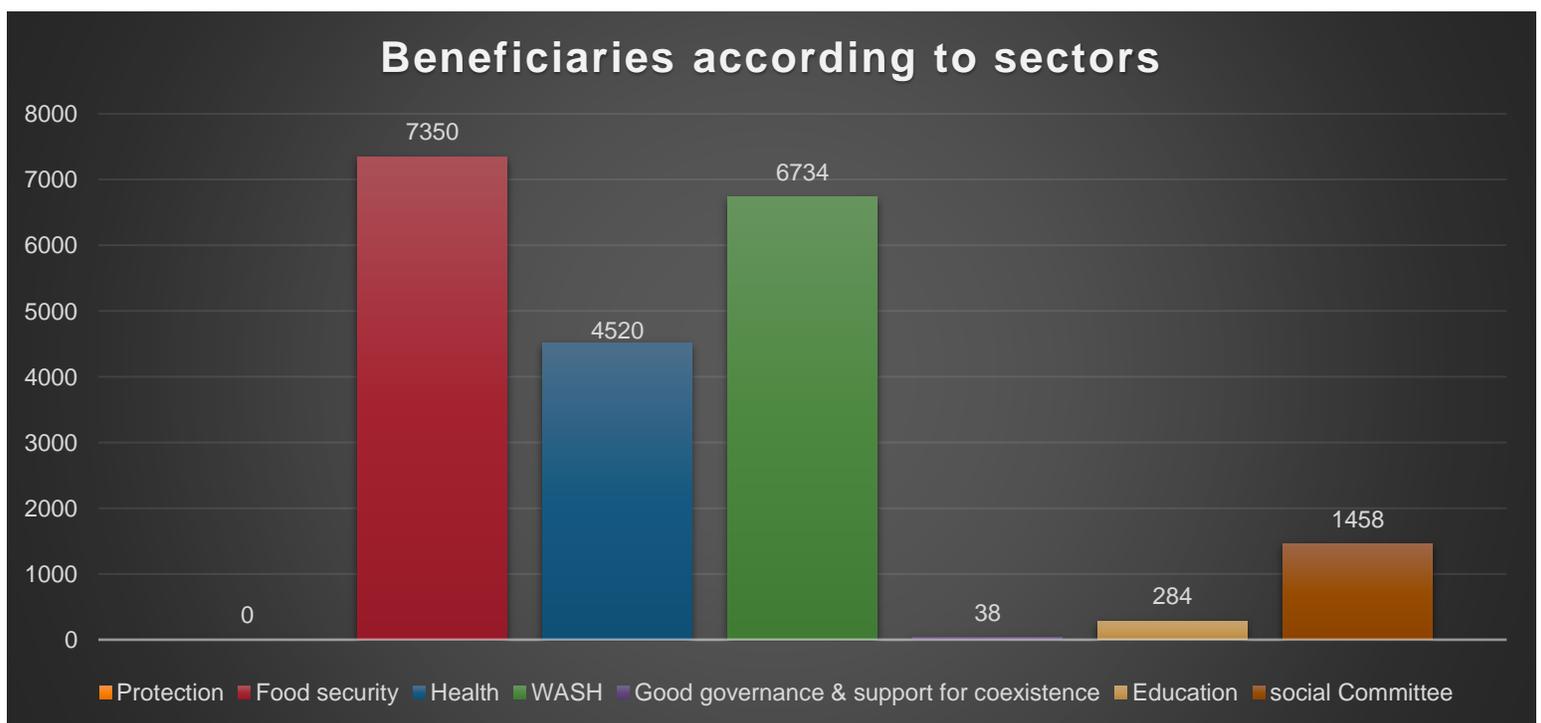
During the year, many project proposals were written according to the needs in the field, the grants offered, and the work was to coordinate and communicate with more than one party to send proposals ready for implementation. The diagrams below show what projects have been accepted, the number of consignments that are still under administrative review, and the number of projects that have been rejected by donors & Awaiting approval.



3. BENEFICIARY ANALYSIS

Through the tables below, we will clarify the number of beneficiaries in all sectors within the classifications of males, females, boys and girls, and we will clarify the number of beneficiaries from each region, which will be detailed according to the areas in which work has been carried out during 2021.

Total	Social Committee	Education	Good governance & support for coexistence	WASH	Health	Food security	Protection	Category / Sector
4779	361	117	18	1320	1125	1838	0	Male
4987	434	167	20	1374	1147	1845	0	Female
5124	319	0	0	1980	998	1827	0	Boy
5494	344	0	0	2060	1250	1840	0	Girl
20384	1458	284	38	6734	4520	7350	0	Total

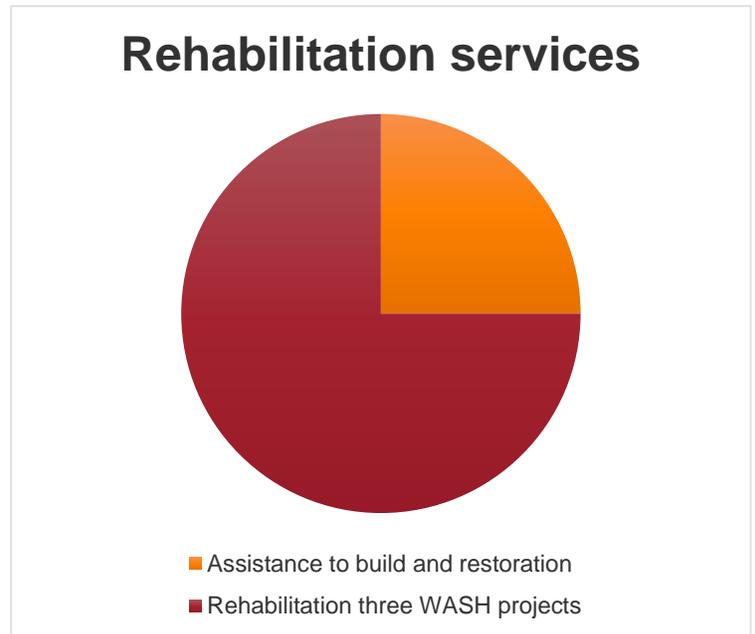
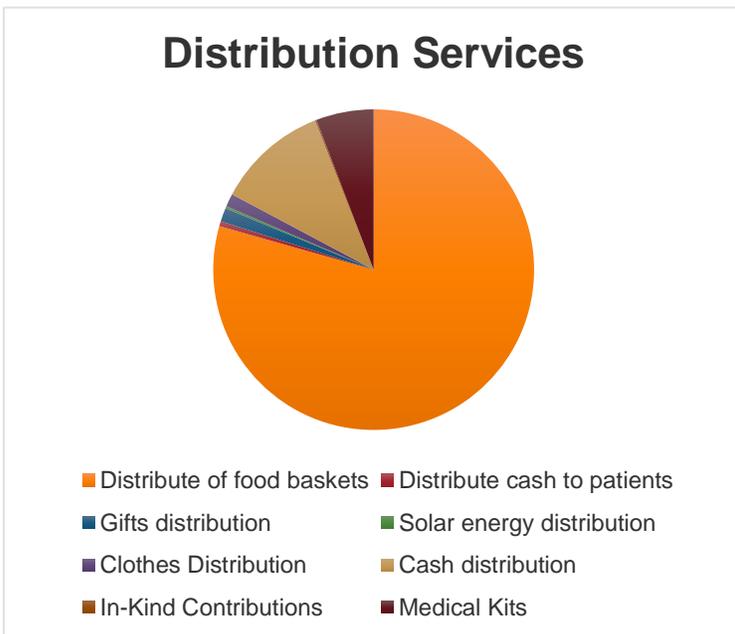


This table shows the type of services provided and the number of families benefiting from each service during 2021.

Services	HHs
Training and capacity development	285
Medical Kits	80
Distribute of food baskets	1093
Distribute cash to patients	7
Gifts distribution	19
Solar energy distribution	3
Clothes Distribution	18
Cash distribution	155
In-Kind Contributions	2
Assistance to build and restoration	1
Rehabilitation three WASH projects	3



A graph showing the statistics of the families benefiting from the services:

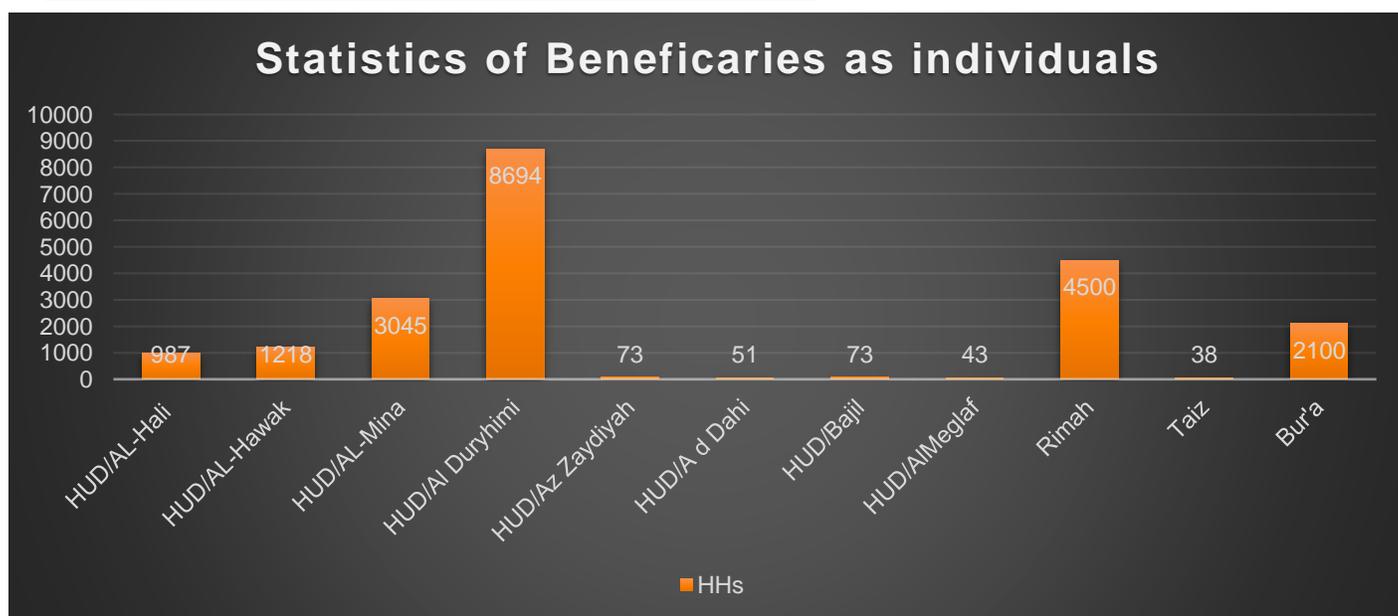


4. BENEFICIARY STATISTICS

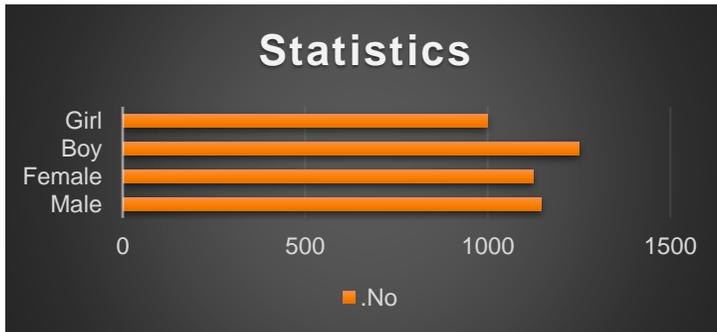
In this section we will explain the number of beneficiaries (families and individuals) according to the targeted areas in Al Hudaydah with its districts and other governorates and the percentage of intervention for each region.

Name of Districts	Number of beneficiaries		
	HHs	individual	HHs %
HUD/AL-Hali	141	987	4.39%
HUD/AL-Hawak	174	1218	5.42%
HUD/AL-Mina	435	3045	13.54%
HUD/Al Duryhimi	1242	8694	38.66%
HUD/Az Zaydiyah	73	73	2.27%
HUD/A d Dahi	51	51	1.59%
HUD/Bajil	73	73	2.27%
HUD/AlMeglaf	43	43	1.34%
Bur'a	300	2100	9.34%
TOTAL IN ALHODEIDA	2532	16284	78.80%
Rimah	643	4500	20.01%
Taiz	38	38	1.18%
TOTAL in other Governorates	681	4538	21.20%
TOTAL in All Governorates	3213	20822	100.00%

A graph showing the statistics of the individuals benefiting from the services in each sector separately (males, females, girls, and boys).



Health

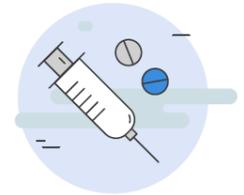


 1147

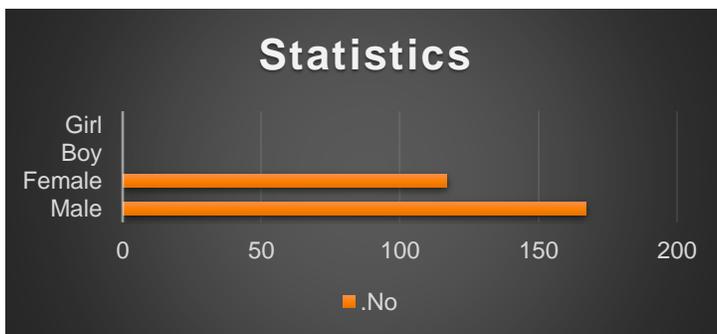
 1125

 1250

 998



Education



 167

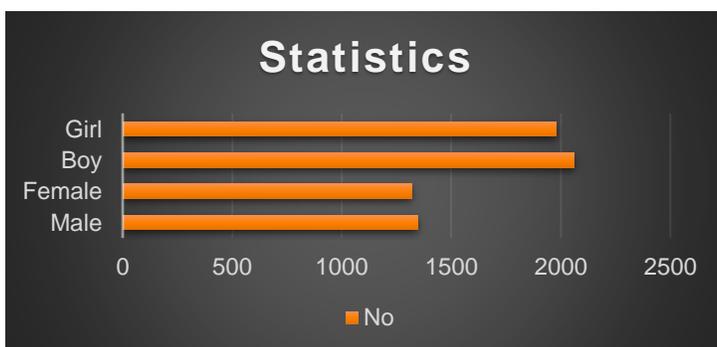
 117

 0

 0



WASH

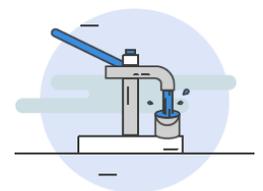


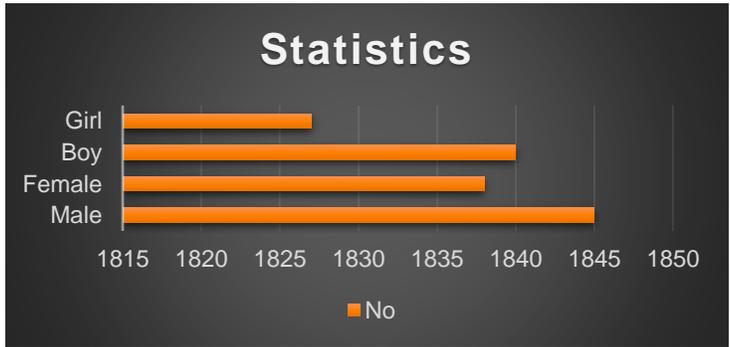
 1347

 1320

 2060

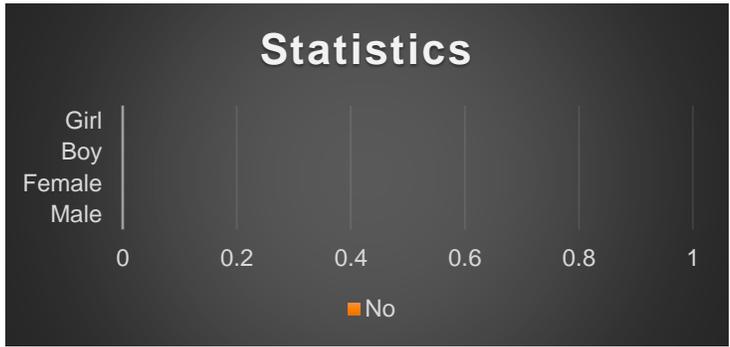
 1980





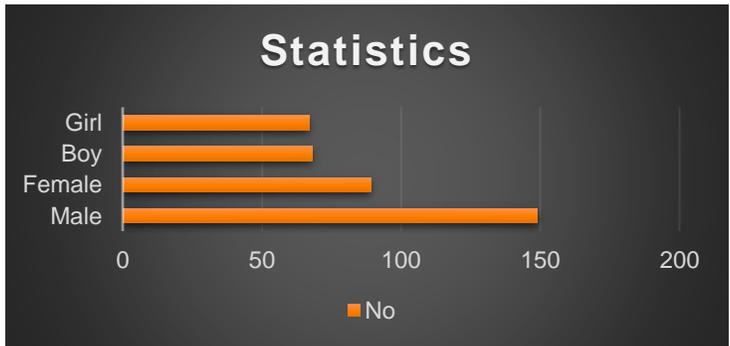
-  1845
-  1838
-  1840
-  1827

Food security



-  0
-  0
-  0
-  0

Protection



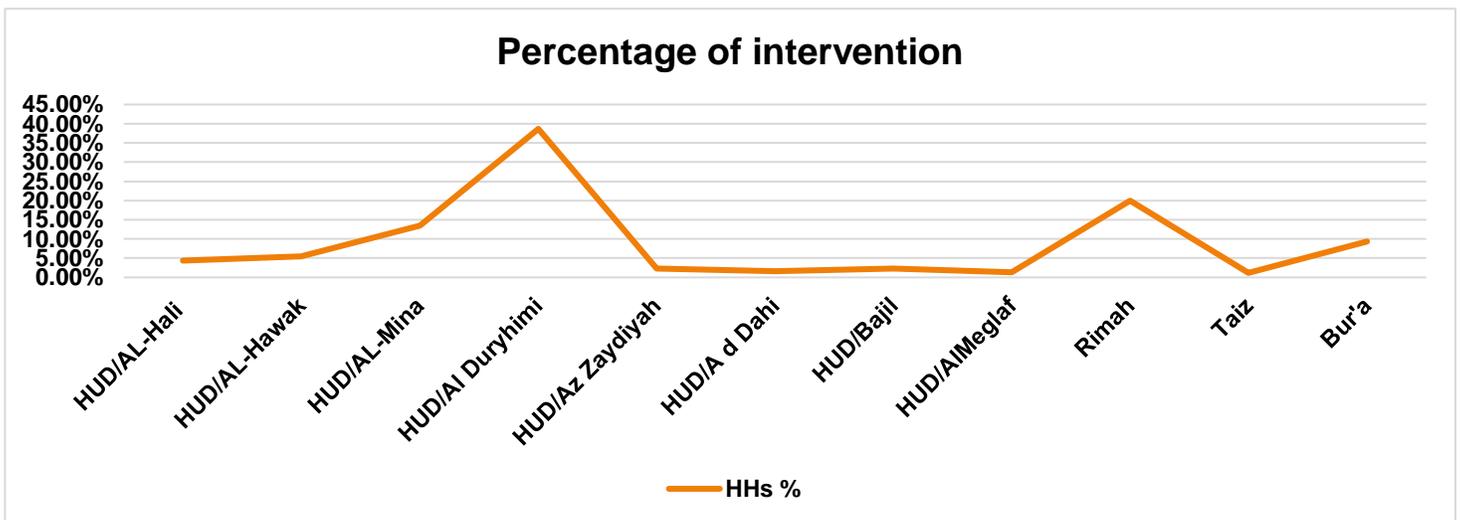
-  434
-  361
-  344
-  319

Social Committee



5. SECTORAL ACHIEVEMENT INDICATORS

This is the percentage of intervention for each region will be show it through a graph, in addition to the rate of achievement in each sector based on the goals that have been set within the 2021 line of program management.



Social Committee	Education	Good governance & support for coexistence	WASH	Health	Food security	Protection	Sector
60.00%	0.00%	0.00%	33.67%	46.15%	0.00%	0.00%	Completion rate



6. GENERAL SUMMARY

Budget **481,266.88 \$**



Projects (**five projects**)



Beneficiaries **20384 person**



work hours **1584** in 2021



285 person trained



2189 IDPs



7. INTERVENTIONS MAP

In this map, the location of the interventions is correct in orange circles, as the intervention took place in **three governorates** (Rimah , Taiz and Al-Hudaydah), and the intervention was carried out in Al-Hudaydah Governorate mainly in **9 districts**.

